



Artículo 14-11: Reembolsos por Licencias Médicas (Enfermedades Laborales) - SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL

Las licencias médicas, con identificación de las que corresponden a enfermedades laborales, el hecho de haber sido reembolsadas, el nivel de cumplimiento de la obligación de reembolso y los montos involucrados. La información deberá detallar los días de ausencia y el número de funcionarias y funcionarios que presentan licencias, diferenciado por género, según el formato que determine la Dirección de Presupuestos. Además, deberán informar respecto de la implementación de un plan para abordar la reducción del ausentismo de su personal. Se remitirá trimestralmente, treinta días después del trimestre respectivo, e incluirá a las comisiones de Salud del Senado y de la Cámara de Diputados y a la Dirección de Presupuestos.

PROGRAMA N°1					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	PAULA HEBE MARTINEZ LARA	F	15	1,178,655	Total
2	ALEJANDRA ISABEL ZUNIGA SEPULVEDA	F	15	605,212	Parcial
3	ALEJANDRA ISABEL ZUNIGA SEPULVEDA	F	15	605,212	Parcial
4	PATRICIA ISABEL SANCHEZ RODRIGUEZ	F	7	535,692	Parcial
5	JUAN ANTONIO TAPIA VILLAGRA	M	1	43,941	Parcial
6	NAYARET CATALINA PERALTA OLIVARES	F	8	309,745	Total
7	BASTIAN NICOLAS PERTUISET DONOSO	M	15	480,720	Total
8	BASTIAN NICOLAS PERTUISET DONOSO	M	8	256,384	Total
9	JAVIERA FRANCISCA DIEGUEZ CASTILLO	F	15	1,135,522	Parcial

PROGRAMA N°2					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	VERONICA LETICIA CERDA MUÑOZ	F	14	342,324	Parcial
2	TANNYA CHANTALL RUBILAR CARDENAS	F	6	220,414	Parcial
3	TANNYA CHANTALL RUBILAR CARDENAS	F	14	514,301	Parcial
4	TANNYA CHANTALL RUBILAR CARDENAS	F	15	551,038	Total
5	ADA FLORENCIA BARRIA CANCINO	F	15	1,169,339	Total

PROGRAMA N°3					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	NANCY MARGARITA LIZAMA FUENTES	F	15	747,396	Total

2	NANCY MARGARITA LIZAMA FUENTES	F	14	697,570	Total
3	JOCELYN ANGELICA DEL CARMEN REYES CONTRERAS	F	15	1,170,884	Parcial
4	JOCELYN ANGELICA DEL CARMEN REYES CONTRERAS	F	11	858,648	Parcial
5	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	11	838,868	Total
6	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	10	762,608	Total
7	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	10	762,608	Total
8	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	8	610,086	Total
9	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	8	610,086	Total
10	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	7	533,825	Parcial
11	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	2	152,521	Parcial

PROGRAMA N°4					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	SERGIO MANUEL IBARRA POILLOT	M	21	1,296,662	Parcial
2	SERGIO MANUEL IBARRA POILLOT	M	19	1,173,171	Parcial
3	SERGIO MANUEL IBARRA POILLOT	M	20	1,234,917	Total
4	RICHARD MARCELO BUTTCOVICH FLORES	M	15	774,706	Total
5	JUAN PABLO MATELUNA VELASQUEZ	M	7	246,094	Total
6	CYNTHIA BETSABE RUBILAR FUENTES	F	30	1,064,957	Parcial
7	CYNTHIA BETSABE RUBILAR FUENTES	F	13	461,481	Parcial
8	SANDRA CAROLINA YAÑEZ SEGURA	F	21	721,906	Parcial

PLAN REDUCCIÓN DE AUSENTISMO
<p>Plan para la Reducción del Ausentismo Laboral - SERPAT</p> <p>Objetivo General: Reducir el ausentismo laboral por licencias médicas curativas mediante un abordaje colaborativo, preventivo y focalizado, con enfoque biopsicosocial.</p> <p>1. Instalación de Comité Ejecutivo Bimensual</p> <p>Integrantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jefatura del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas (DGDP) • Encargada de Administración de Personas • Encargada de Calidad de Vida Laboral y Bienestar <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisar bimensualmente la nómina de ausentismo enviada por DGDP. • Evaluar casos reiterados (≥ 3 LM < 7 días en 90 días) y prolongados (≥ 180 días en 2 años).

- Definir líneas de acción individual y medidas colectivas preventivas.
- Determinar derivaciones a COMPIN o activación de comités regionales.
- Coordinar acompañamientos (apoyo psicosocial, reintegro, flexibilización, etc.).
- Monitorear cumplimiento de acciones y evolución de casos críticos.

2. Seguimiento y Análisis

- Periodicidad: Cada 2 meses
- Fuentes: Reportes del DGDP (ausentismo por centro de costos, edad, sexo, duración).
- Herramientas: Reporte Socio Laboral, historial LM, actas de seguimiento.