

Artículo 14-11: Reembolsos por Licencias Médicas (Enfermedades Laborales) - SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL

Las licencias médicas, con identificación de las que corresponden a enfermedades laborales, el hecho de haber sido reembolsadas, el nivel de cumplimiento de la obligación de reembolso y los montos involucrados. La información deberá detallar los días de ausencia y el número de funcionarias y funcionarios que presentan licencias, diferenciado por género, según el formato que determine la Dirección de Presupuestos. Además, deberán informar respecto de la implementación de un plan para abordar la reducción del ausentismo de su personal. Se remitirá trimestralmente, treinta días después del trimestre respectivo, e incluirá a las comisiones de Salud del Senado y de la Cámara de Diputados y a la Dirección de Presupuestos.

PROGRAMA 01					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	MARIA PAULINA CENDOYA ULLOA	F	10	1,013,527	SI
2	AILIN MARISOL MILLACAN CATALAN	F	15	1,183,868	SI
3	AILIN MARISOL MILLACAN CATALAN	F	14	1,104,944	SI
4	AILIN MARISOL MILLACAN CATALAN	F	9	710,321	NO
5	SARA PATRICIA GONZALEZ NUNEZ	F	15	571,275	NO
6	MELISA FERNANDA MARDONES DIAZ	F	8	273,084	SI
7	MELISA FERNANDA MARDONES DIAZ	F	7	238,948	SI

PROGRAMA 02					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	JOSE OCTAVIO POBLETE FUENTES	M	11	379,457	SI
2	VERONICA LETICIA CERDA MUÑOZ	F	15	461,496	SI
3	VERONICA LETICIA CERDA MUÑOZ	F	30	922,993	SI
4	LUZ YENNIFER REYES QUINTERO	F	15	1,183,424	NO
5	LUZ YENNIFER REYES QUINTERO	F	15	1,183,424	NO

PROGRAMA 03					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO

1	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	11	841,783	SI
2	CONSUELO ALEJANDRA GALAZ MARTINEZ	F	10	765,258	SI

PROGRAMA 04					
N°	NOMBRE COMPLETO	GÉNERO	DÍAS DE AUSENCIA	MONTO	CUMPLIMIENTO REEMBOLSO
1	PAULA VALENZUELA CONTRERAS	F	4	421,124	SI
2	SERGIO MANUEL IBARRA POILLOT	M	20	625,658	NO
3	RODRIGO ANDRES ZALAUQUETT FUENTE-ALBA	M	14	1,075,530	NO
4	RODRIGO ANDRES ZALAUQUETT FUENTE-ALBA	M	20	1,536,472	NO
5	RODRIGO ANDRES ZALAUQUETT FUENTE-ALBA	M	7	537,856	NO
6	JANNETTE VIVIANA GONZALEZ PULGAR	F	9	727,678	SI
7	HAYLIN SUSSAN VILLALOBOS ORTIZ	F	7	510,534	NO
8	HAYLIN SUSSAN VILLALOBOS ORTIZ	F	7	510,534	NO
9	RODRIGO ALEXIS MADRID CANDIA	M	7	223,163	SI
10	RODRIGO ALEXIS MADRID CANDIA	M	7	223,163	SI

PLAN REDUCCIÓN DE AUSENTISMO
<p>Plan para la Reducción del Ausentismo Laboral - SERPAT</p> <p>Objetivo General: Reducir el ausentismo laboral por licencias médicas curativas mediante un abordaje colaborativo, preventivo y focalizado, con enfoque biopsicosocial.</p> <p>1. Instalación de Comité Ejecutivo Bimensual</p> <p>Integrantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jefatura del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas (DGDP) • Encargada de Administración de Personas • Encargada de Calidad de Vida Laboral y Bienestar <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisar bimensualmente la nómina de ausentismo enviada por DGDP. • Evaluar casos reiterados (≥ 3 LM < 7 días en 90 días) y prolongados (≥ 180 días en 2 años). • Definir líneas de acción individual y medidas colectivas preventivas. • Determinar derivaciones a COMPIN o activación de comités regionales. • Coordinar acompañamientos (apoyo psicosocial, reintegro, flexibilización, etc.). • Monitorear cumplimiento de acciones y evolución de casos críticos. <p>2. Seguimiento y Análisis</p>

- Periodicidad: Cada 2 meses
- Fuentes: Reportes del DGDP (ausentismo por centro de costos, edad, sexo, duración).
- Herramientas: Reporte Socio Laboral, historial LM, actas de seguimiento.