



## Informe de Actividades Mes SEPTIEMBRE 2025

### Nayaded Labbé Aravena

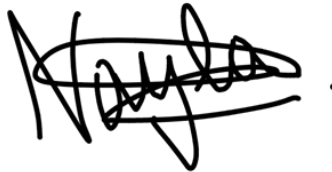
Funcionario a Honorarios del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural desempeñando labores en la División de Planificación y Presupuestos, específicamente en la Unidad de Género. Se extiende el siguiente informe para dar cuenta de las actividades y tareas realizadas durante el mes de septiembre del año 2025 según convenio:

Producto/Servicio	Labores realizadas
1. Asistencia y participación de reuniones de coordinación semanales	- Asistencia a reuniones días: 8 y 15 septiembre.
2. Desarrollo de a lo menos ocho (8) talleres y capacitaciones sobre cómo integrar la perspectiva de género en la Gestión Patrimonial, ejemplo de talleres: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lenguaje inclusivo y no sexista.</li> <li>- Atención usuaria con perspectiva de Género.</li> <li>- Diseño de proyectos patrimoniales con perspectiva de Género.</li> <li>- Integración de la perspectiva de género en procesos de compras y adquisición de servicios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En II Encuentro Nacional de Patrimonio y Género, se realizaron dos talleres: uno de lenguaje inclusivo y no sexista y otro sobre elaboración de proyectos patrimoniales con perspectiva de género.</li> <li>- Durante este mes también se realizó un taller para la dirección regional metropolitana, lunes 22 de septiembre (Se adjunta solicitud). Otro, para la dirección regional de los Ríos, en Niebla, el día martes 30 de septiembre. (se adjunta solicitud de taller)</li> <li>- Estos próximos meses quedaría Magallanes y se agregó uno extra para Coquimbo.</li> </ul>
3. La elaboración de a lo menos dos (2) documentos con propuestas detallada: Presentación, marco teórico, ejemplos patrimoniales y material de difusión.	- Ya entregadas y reportadas en el informe de julio.
4. Apoyo en la elaboración, seguimiento y evaluación del Programa de Trabajo 2025, en coordinación con los distintos centros de responsabilidad del Serpat.	- Sin actividades.

<p>5. Planificación con Unidad de Desarrollo Organizacional la apertura de los cursos del Plan Prevenir, así como también, la coordinación de inscripción, gestión y respuesta a funcionarios en torno a los cuatro (4) cursos dictados durante el año 2025, cuya aplicación corresponde a uno de los indicadores PMG del presente año.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3er curso finaliza en octubre.</li> <li>- Se envió la inscripción de las personas al 4to curso (Se adjunta planilla)</li> </ul>
<p>6. Apoyo en la evaluación de las propuestas de Proyectos postulados para ser financiados por Acciones Culturales Complementarias en 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sin actividades.</li> </ul>
<p>7. Asistencia en representación de la Unidad de Género a instancias Ministeriales y del Servicio, vinculadas a diversidades y disidencias sexogenéricas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sin actividades.</li> </ul>
<p>8. Participación en Asistencias Técnicas, según requerimiento de la jefatura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El 8 de agosto se solicitó ayuda técnica en una reunión con la dirección regional Metropolitana (se adjunta acta de la asistencia técnica).</li> </ul>
<p>9. Apoyo en el diseño, implementación, evaluación y sistematización de la Jornada de Trabajo 2025 del Sistema de Gobernanza para la Equidad de Género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El encuentro se realizó este 3 y 4 de septiembre donde se apoyó en la implementación de las jornadas: tomando notas, organizando el espacio, siendo maestra de ceremonia y llevando acabo dos talleres. (se adjunta programa y fotos)</li> </ul>



Scarlette Sanchez Lobos  
Coordinadora Transitoria  
Unidad de Genero



Nayaded Labbe Aravena  
Profesional de apoyo

# Formulario de solicitudes

## Unidad de Género 2025

---

La Unidad de Género del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, dispone a ustedes el siguiente formulario que permite recepcionar de manera formal, detallada y cronológicamente, las **solicitudes de asistencia técnica y/o solicitudes de capacitación**, mejorando así los tiempos de respuesta, atendiendo de forma oportuna a sus requerimientos y permitiendo sistematizar la información.

Algunos tipos de **Asistencia técnica** son:

- Colaboración en el desarrollo de procesos,
- Participación en el desarrollo de acciones del plan de trabajo,
- Revisión del cumplimiento de las orientaciones,
- Generación de instancias de cooperación interinstitucional,
- Análisis y respuesta a inquietudes sobre el enfoque de género, entre otros.

Algunas **Capacitaciones y/o talleres** pueden ser referida a los siguientes temas:

- Introducción a la perspectiva de género: conceptos claves y su aplicación.
- Atención usuaria con perspectiva de género.
- Lenguaje inclusivo y no sexista.
- Planificación con perspectiva género en proyectos culturales y patrimoniales.
- Implementación de las variables sexo-género (desagregación)
- Discriminación y violencia: Qué es, sus tipos e impacto.
- Nuevas Masculinidades.
- Etc.



Para iniciar su solicitud, es necesario que complete el siguiente formulario, y una vez que esté completo, enviar al correo:

[nayaded.labbe@patrimoniocultural.gob.cl](mailto:nayaded.labbe@patrimoniocultural.gob.cl) con copia a:

[scarlette.sanchez@patrimoniocultural.gob.cl](mailto:scarlette.sanchez@patrimoniocultural.gob.cl)

DATOS DE SEGUIMIENTO DE LA SOLICITUD	
Fecha de su solicitud	03/03/2025
Tipo de solicitud	<input type="checkbox"/> Asistencia Técnica <input checked="" type="checkbox"/> Capacitación y/o Taller

DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE	
Nombre y apellidos	Javiera Cornejo Rojas
Cargo que desempeña	Profesional de apoyo
Unidad en la que desempeña sus funciones	Coordinación Regional Bibliotecas RM
Correo electrónico	Javiera.cornejo@bibliotecaspublicas.gob.cl
Número de anexo o contacto	
Rol en el Sistema de Gobernanza	<input checked="" type="checkbox"/> Encargatura de Género <input type="checkbox"/> Suplencia de Género <input type="checkbox"/> Integrante Núcleo Técnico <input type="checkbox"/> Integrante Grupo Regional <input type="checkbox"/> Otro, especifique:

TIPOS DE SOLICITUD	MARCA CON UNA x LA ALTERNATIVA QUE CORRESPONDA CON LA SOLICITUD
1. Participación en el desarrollo de acciones comprometidas en el <b>Programa de trabajo de Género</b> (Ej. Asistir a procesos de diagnósticos para apoyar el desarrollo técnico, trabajo conjunto en talleres y capacitaciones, etc.)	X



2. Revisión del <b>cumplimiento de las acciones/actividades voluntarias inscritas en el Programa de Trabajo a través del reporte intermedio o final</b> (Ej. Lectura de propuestas, diálogo o encuentro para revisar reportes)	
3. Participación en la formulación de proyectos en materia de género postulados al <b>Fondo de Acciones Culturales Complementarias (FACC-Género)</b> .	
4. Retroalimentación de <b>evaluación de proyectos postulados a FACC-Género</b> , a través de la Unidad de Género.	
5. Generación de instancias de <b>cooperación interinstitucional</b> (Ej. Poner en contacto, presentar y propiciar transferencias de información entre unidades)	
6. Análisis y respuestas sobre la <b>aplicación concreta del enfoque de género</b> (Ej. Preguntas sobre cómo incluir el lenguaje inclusivo en textos museográficos, gráficas de convocatorias, entre otros).	
7. Información e <b>indicaciones teóricas / técnicas en la elaboración de propuestas de proyectos o diversos contenidos</b> (Ej. Uso de conceptos, uso de documentación técnica, dudas de validación de procesos en cuanto a su nivel de incorporación del enfoque de género, entre otros)	
8. Orientación sobre el <b>Sistema de Gobernanza</b> (Ej. Inducción al funcionamiento de Núcleos técnicos y modelo de trabajo)	
9. <b>Capacitación y/o Taller en materias de género</b> (especificar tema que se desea abordar)	
10. Otra	



## Justificación de su solicitud

Describa los antecedentes que motivan su solicitud, así como también, otros datos (recursos involucrados, otras instituciones involucradas, etc.) que pudiesen aportar a una respuesta más efectiva y oportuna desde nuestra Unidad:

Con el objetivo de dar cumplimiento a la acción voluntaria comprometida por la Dirección Metropolitana del SERPAT en el programa de trabajo de género 2025, y de acuerdo a lo consensuado en reunión bilateral, se solicita a Unidad de Género el **diseño y ejecución de un taller para los funcionarios y funcionarias de la Dirección Regional Metropolitana, en materia de Clima Laboral y enfoque de género, dictada por la Unidad de Género en conjunto con la Unidad de Calidad del Servicio.**

El objetivo general del taller, preliminarmente, está orientado a concientizar y sensibilizar al funcionariado de la DRM sobre buen trato laboral con perspectiva de género, con el fin de crear ambientes laborales libres de violencia.

Inicialmente, se plantea la realización de esta acción para una fecha a confirmar, del 2 semestre de 2025. La modalidad se espera pueda ser presencial, sin embargo, esto está sujeto a disponibilidad presupuestaria. En caso de no contar con los recursos para ello, se evaluará realizar el taller en modalidad online.

Objetivos preliminares:

O. General: Sensibilizar, difundir y crear conciencia entre funcionarios y funcionarias de la DRM del SERPAT, en materia de clima laboral con enfoque de género, con el fin de aportar a la creación de ambientes de trabajo libres de violencia.

O. Específicos:

- Entregar nociones y conocimientos básicos sobre buen trato y clima laboral, con enfoque de género
- Entregar herramientas prácticas de fácil implementación sobre buen trato laboral con enfoque de género, para mejorar el clima laboral en la DRM.
- Realizar una acción de directo impacto sobre funcionarias y funcionarios de la DRM, con el fin posicionar el enfoque de derechos y de género como un elemento fundamental para la gestión de la Unidad.

Agradecemos la información compartida,  
nos contactaremos a la brevedad.

**Unidad de Género, Servicio Nacional del Patrimonio Cultural**

Dirección: Huérfanos 770, Santiago de Chile



# Formulario de solicitudes

## Unidad de Género 2025

---

La Unidad de Género del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, dispone a ustedes el siguiente formulario que permite recepcionar de manera formal, detallada y cronológicamente, las **solicitudes de asistencia técnica y/o solicitudes de capacitación**, mejorando así los tiempos de respuesta, atendiendo de forma oportuna a sus requerimientos y permitiendo sistematizar la información.

Algunos tipos de **Asistencia técnica** son:

- Colaboración en el desarrollo de procesos,
- Participación en el desarrollo de acciones del plan de trabajo,
- Revisión del cumplimiento de las orientaciones,
- Generación de instancias de cooperación interinstitucional,
- Análisis y respuesta a inquietudes sobre el enfoque de género, entre otros.

Algunas **Capacitaciones y/o talleres** pueden ser referida a los siguientes temas:

- Introducción a la perspectiva de género: conceptos claves y su aplicación.
- Atención usuaria con perspectiva de género.
- Lenguaje inclusivo y no sexista.
- Planificación con perspectiva género en proyectos culturales y patrimoniales.
- Implementación de las variables sexo-género (desagregación)
- Discriminación y violencia: Qué es, sus tipos e impacto.
- Nuevas Masculinidades.
- Etc.



Para iniciar su solicitud, es necesario que complete el siguiente formulario, y una vez que esté completo, enviar al correo:

[nayaded.labbe@patrimoniocultural.gob.cl](mailto:nayaded.labbe@patrimoniocultural.gob.cl) con copia a:

[scarlette.sanchez@patrimoniocultural.gob.cl](mailto:scarlette.sanchez@patrimoniocultural.gob.cl)

DATOS DE SEGUIMIENTO DE LA SOLICITUD	
Fecha de su solicitud	10/04/2025
Tipo de solicitud	<input type="checkbox"/> Asistencia Técnica <input checked="" type="checkbox"/> Capacitación y/o Taller

DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE	
Nombre y apellidos	Francisca Marticorena Galleguillos
Cargo que desempeña	Profesional del Archivo Nacional en la Dirección Regional SERPAT Los Ríos
Unidad en la que desempeña sus funciones	Dirección Regional SERPAT Los Ríos
Correo electrónico	<a href="mailto:Francisca.marticorena@archivonacional.gob.cl">Francisca.marticorena@archivonacional.gob.cl</a>
Número de anexo o contacto	
Rol en el Sistema de Gobernanza	<input checked="" type="checkbox"/> Encargatura de Género <input type="checkbox"/> Suplencia de Género <input type="checkbox"/> Integrante Núcleo Técnico <input type="checkbox"/> Integrante Grupo Regional <input type="checkbox"/> Otro, especifique:

TIPOS DE SOLICITUD	MARCA CON UNA x LA ALTERNATIVA QUE CORRESPONDA CON LA SOLICITUD
1. Participación en el desarrollo de acciones comprometidas en el <b>Programa de trabajo de Género</b> (Ej. Asistir a procesos de diagnósticos para apoyar el desarrollo técnico, trabajo conjunto en	



talleres y capacitaciones, etc.)	
2. Revisión del <b>cumplimiento de las acciones/actividades voluntarias inscritas en el Programa de Trabajo a través del reporte intermedio o final</b> (Ej. Lectura de propuestas, diálogo o encuentro para revisar reportes)	
3. Participación en la formulación de proyectos en materia de género postulados al <b>Fondo de Acciones Culturales Complementarias</b> (FACC-Género).	
4. Retroalimentación de <b>evaluación de proyectos postulados a FACC-Género</b> , a través de la Unidad de Género.	
5. Generación de instancias de <b>cooperación interinstitucional</b> (Ej. Poner en contacto, presentar y propiciar transferencias de información entre unidades)	
6. Análisis y respuestas sobre la <b>aplicación concreta del enfoque de género</b> (Ej. Preguntas sobre cómo incluir el lenguaje inclusivo en textos museográficos, gráficas de convocatorias, entre otros).	
7. Información e <b>indicaciones teóricas / técnicas en la elaboración de propuestas de proyectos o diversos contenidos</b> (Ej. Uso de conceptos, uso de documentación técnica, dudas de validación de procesos en cuanto a su nivel de incorporación del enfoque de género, entre otros)	
8. Orientación sobre el <b>Sistema de Gobernanza</b> (Ej. Inducción al funcionamiento de Núcleos técnicos y modelo de trabajo)	
9. <b>Capacitación y/o Taller en materias de género</b> (especificar tema que se desea abordar)	X Taller de nuevas masculinidades
10. Otra	



### **Justificación de su solicitud**

Describa los antecedentes que motivan su solicitud, así como también, otros datos (recursos involucrados, otras instituciones involucradas, etc.) que pudiesen aportar a una respuesta más efectiva y oportuna desde nuestra Unidad:

- Antecedentes de denuncias por acoso laboral y sexual.
- Estamentos compuestos en su mayoría por hombres en funciones masculinizadas, donde se requiere la sensibilización respecto al enfoque de género.
- Ingreso de nuevas y nuevos funcionarios en labores masculinizadas.
- Aumento en la dotación de la comunidad funcionaria SERPAT, sin embargo, las nuevas contrataciones no cuentan con el mismo nivel de capacitación ni experiencia asociada los contenidos patrimoniales desde la perspectiva de género.
- No hay antecedentes de capacitaciones presenciales desde la Unidad de Género del SERPAT.

Agradecemos la información compartida,  
nos contactaremos a la brevedad.

**Unidad de Género, Servicio Nacional del Patrimonio Cultural**

Dirección: Huérfanos 770, Santiago de Chile



**INSTRUCCIONES IMPORTANTES** Lea cuidadosamente las instrucciones de cada columna para evitar

Curso 3	Institución	NOMBRES (EN MAYÚSCULA)
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SIMON ERNESTO
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	LESLIE LUZ
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MARCIA MARGARITA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	EWA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CLAUDIA ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PAMELA ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	VIVIANA ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	JUAN MANUEL
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	IVANNA CAROLINA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PALOMA INÉS
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	VALESKA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANGELA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CAROLINA ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	FABIOLA DEL PILAR
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	BÁRBARA DEISSY
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	JOHANA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ALBA JULIETA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANDREA INES
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SUSANA ELIZABETH
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	EMILIA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	GISELLA LORETO
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MARIA PILAR
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MYRELLA DE LAS MERCEDES
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CONSUELO PIROZKA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PAMELA ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANITA MARÍA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ADA FLORENCIA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	FRANCISCA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	Alejandra
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	LORENA DEL CARMEN
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	VIVIAN ANDREA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANABELL MACKARENA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	NATALIA VALESKA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CLAUDIA JACQUELINE
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	JANNETTE VIVIANA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ELIZABETH
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	Hilda Irene
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PATRICIA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANA SOLEDAD
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MONICA ESTER
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	KAREN ALEJANDRA
Mujeres y Participación Laboral	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	NAYADED

errores en los datos solicitados. Utiliza las opciones

APELLIDOS (EN MAYÚSCULA)	RUN Con dígito verificador, sin puntos ni guion (Ejemplo: 123456789)
FRANCE LANAS	202956521
AZOCAR POBLETE	126375670
EGERT LAPORTE	122326667
EBERS OBERREUTER	105833873
FLORES GALLEGUILLOS	16224380
ALVARADO BALFOR	159120317
BARRÍA BARRÍA	18208257
VEGA SANHUEZA	194578555
GUTIERREZ BARROS	193068170
SOTO CARMONA	134720654
RUBILAR LIENLAF	16266557K
HERNANDEZ LUCERO	88662350
ORTIZ NAVARRETE	131075707
TOBAR ALVARADO	116231824
CONA PILQUIMÁN	192719534
BELMAR	129138181
ELIZAGA COULOMBIÉ	144831985
SUAREZ FARIÑA	159299104
HERRERA RODRIGUEZ	97622132
MULLER	162118005
MORETY ROBLES	159885070
MATUTE WILLEMSSEN	131182732
VILLA RIQUELME	80454643
CASTILLO	18777845K
FUENTES MIRANDA	170215664
MORENO DONOSO	144758870
BARRIA	183382640
IVANOVIC TREJO	173748124
Cortés	12881968-1
MÉNDEZ JARA	182631043
CORDERO PEÑAFIEL	179192322
LAFUENTE CÁCERES	151905250
URIBE CARRASCO	167149693
GUERRERO MENARES	165020189
GONZALEZ PULGAR	152889135
NAVARRETE MUÑOZ	187718112
Basalto Mosquera	145729475
ROLDAN	101346641
MUÑOZ BAEZA	163844885
OBREQUE GUIRRIMAN	158802244
MUÑOZ MARDONES	168635508
LABBE ARAVENA	198288799

es desplegables , seleccionando la opción correcta de cada celda, es decir: Curso, Instit

Correo electrónico (solo 1)	Sexo	Género
SIMON.FRANCE@PATRIMONIOCULTURAL.GOB.CL	Hombre	Masculino
leslie.azocar@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
marcia.egert@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
ewa.ebers@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
Claudia.flores@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
pamela.alvarado@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
viviandrea92@gmail.com	Mujer	Femenino
juan.vega@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
ivanna.gutierrez@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
paloma.soto@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
valeska.rubilar@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
angela.hernandez@bibliotecanacional.gob.cl	Mujer	Femenino
carolina.ortiz@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
fabiola.tobar@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
barbara.cona@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
jbelmar@biblioredes.gob.cl	Mujer	Femenino
julieta.elizaga@mnhn.gob.cl	Mujer	Femenino
andrea.suarez@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
susana.herrera@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
emiliasahara@yahoo.com	Mujer	Femenino
gisella.morety@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
maria.matute@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
villa.mirella@gmail.com	Mujer	Femenino
consuelo.castillo@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
pamela.fuentes@mnba.gob.cl	Mujer	Femenino
anita.moreno@mnba.gob.cl	Mujer	Femenino
ADA.BARRIA@PATRIMONIOCULTURAL.GOB.CL	Mujer	Femenino
fivanovic@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
patrimonioglobal@gmail.com	Mujer	Femenino
lorena.mendez@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
vivian.cordero@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
anabell.lafuente@gmail.com	Mujer	Femenino
natalia.uribe@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
Claudia.guerrero@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
jannette.gonzalez@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
elizabeth.navarrete@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
hilda.basoalto@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
patricia.rolan@mhn.gob.cl	Mujer	Femenino
amunoz@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
monica.obreque@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
karen.munoz@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
nayaded.labbe@patrimoniocultural@gob.cl	MUJER	FEMENINO

ucción, Sexo, Género, Región, Estamento y Calidad jurídica. En caso que su institución no este

Región	Estamento
RM	PROFESIONAL
RM	PROFESIONAL
Los Ríos	Profesional
Metropolitana	administrativo
Arica y Parinacota	Profesional
Metropolitana (nivel central)	No aplica
Magallanes	Administrativo
METROPOLITANA	PROFESIONAL
METROPOLITANA	PROFESIONAL
Coquimbo	Profesional
METROPOLITANA	PROFESIONAL
RM	Profesional
Biobío	Administrativo
De Valparaíso	Profesional
Biobío	Administrativo
SERPAT O'Higgins	SERPAT O'Higgins
Metropolitana	Profesional
metropolitana	profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitano	Profesional
VII del Maule	Profesional
Metropolitana	profesional
Metropolitana	Administrativo
Metropolitana	Profesional 12
Metropolitana	Administrativo
Metropolitana	Profesional
METROPOLITANA	PROFESIONAL
METROPOLITANA	PROFESIONAL
Metropolitana	Profesional
Tarapacá	profesional
Valparaíso	Profesional
Valparaíso	Profesional
Metropolitana	Profesional
Valparaiso	Profesional
Los Lagos	Profesional
Ñuble	Administrativo
Region del Biobío	Directivo
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Profesional
Biobío	Profesional
BIOBIO	PROFESIONAL
Metropolitana	PROFESIONAL

é en las opciones, fa

**Calidad jurídica**

CONTRATA
CONTRATA
Contrata
contrata
Contrata
Honorarios
Contrata
CONTRATA
CONTRATA
Contrata
CONTRATA
Planta
Contrata
Planta
Contrata
SERPAT O'Higgins
Planta
contrata
Planta
Contrata
Contrata
contrata
Honorarios
Contrata
Contrata
Boleta de honorarios
CONTRATA
CONTRATA
Contrata
contrata
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
Planta
Planta
Contrata
Contrata
A CONTRATA
HONORARIOS



**FICHA DE REUNIÓN  
UNIDAD DE GÉNERO 2025**

**Fecha:**  
**09.09.2025**

<b>Institución y/o Unidad</b>	Dirección Regional Metropolitana
<b>Participantes Institución y/o Unidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valeska Rubilar</li> <li>- Maya Arnao</li> <li>- Francisca Campos</li> <li>- Geraldina Jamet</li> <li>- Javiera Cornejo</li> <li>- Maria José Zelaya</li> <li>- Pablo Quezada</li> <li>- Victoria Rozas</li> </ul>
<b>Participantes Unidad de Género</b>	Nayaded Labbé Aravena, profesional de apoyo
<b>Lugar dónde se realiza reunión y/o modalidad</b>	Presencial, oficina de Santa Lucia 360 piso 5

**OBJETIVO DE REUNIÓN**

Reunión para organizar el II Encuentro de la región metropolitana. Esta se contempla para el día 22 de septiembre a las 10:30 hasta las 17:00.

**TEMAS TRATADOS / ACUERDOS**

La encargatura de género solicitó hace algunos meses apoyo técnico para llevar a cabo su acción voluntaria contemplada en el programa de trabajo 2025. Para ello, se elaboró un cuestionario que fue retroalimentado con correcciones y sugerencias de preguntas, y que será aplicado el día martes 9 de septiembre, con el objetivo de caracterizar al funcionariado y profundizar en los intereses vinculados a temáticas de género.

En este marco, el día 8 de septiembre se realizó una reunión con el núcleo técnico de la Dirección Regional Metropolitana, con el propósito de organizar la jornada de intervención, que tendrá una duración de 1 hora y 30 minutos y estará dirigida a todo el funcionariado. El propósito es generar un espacio de encuentro y reconocimiento entre las personas participantes, además de sensibilizar respecto de la importancia de promover ambientes laborales libres de violencia, poniendo especial énfasis en las relaciones internas entre compañeras y compañeros de las dependencias.

**Acuerdos:**

- El núcleo corregirá el cuestionario de caracterización y lo enviará el día martes 9 de septiembre.
- Las personas integrantes del núcleo se comprometen a difundir y dar seguimiento al cuestionario, el cual se cerrará la próxima semana.
- Se compartirá con la Unidad de Género exclusivamente los resultados de la pregunta sobre temáticas de género de interés para el funcionariado.
- Se realizará una visita técnica al lugar de la jornada para evaluar la posibilidad de disponer la sala de manera más adecuada y amigable para el taller.
- El día del evento se llevará a cabo una dinámica de presentación para favorecer el conocimiento mutuo entre las personas participantes, la cual estará a cargo del compañero Pablo Quezada, quien propondrá la pregunta: *¿Qué comida típica chilena eres?*
- Posterior a la presentación, se desarrollará un taller que abordará los siguientes temas: conceptos clave de género, lenguaje inclusivo y no sexista, y cuidado mutuo en el espacio laboral.



# II Encuentro Nacional: Patrimonio y Género



**Fecha:** miércoles 3 y jueves 4 de septiembre del 2025

**Hora:** Desde las 9 horas a 18 horas

**Lugar:** Archivo Nacional

**Organiza:** Unidad de Género

El Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, a través de la Unidad de Género, quien lidera el Sistema de Gobernanza para la Equidad de Género, impulsa la realización periódica de jornadas de trabajo que invitan a la reflexión conjunta mediante procesos participativos orientados a fortalecer y proyectar el trabajo en materia de género y diversidades sexo-genéricas en el sector patrimonial.

Estas instancias de intercambio tienen como propósito **evaluar los avances alcanzados, identificar nuevos desafíos y actualizar colectivamente el funcionamiento del Sistema de Gobernanza**, en coherencia con los compromisos de gobierno, las políticas públicas vigentes y las demandas sociales impulsadas por los feminismos, las disidencias sexo-genéricas y los pueblos indígenas.

El programa contempla la presentación de experiencias institucionales inspiradoras, que pueden ser replicadas o adaptadas en distintas unidades del Servicio, así como también, la exposición de desafíos actuales y el desarrollo de talleres que promueven el diálogo, la participación y la deliberación colectiva. De esta manera, se busca nutrir el trabajo con ideas innovadoras y aprendizajes que fortalezcan el quehacer cotidiano del Servicio.

Las jornadas combinarán **actividades formativas, espacios de rendición y reflexión crítica en torno al trabajo realizado, intercambio de buenas prácticas, presentación de experiencias motivadoras y talleres prácticos**. Todo ello con el objetivo de fortalecer las capacidades del funcionariado y avanzar hacia una institucionalidad más justa, equitativa y transformadora. Asimismo, se promoverá un diálogo intersectorial e interterritorial que permita enfrentar nudos críticos de la gestión pública y consolidar la transversalización efectiva del enfoque de género en el ámbito patrimonial.

A través de esta metodología, se recogerán saberes, trayectorias y aprendizajes desde los distintos territorios y dependencias del Serpat, para construir colectivamente un Servicio inclusivo, igualitario y comprometido con los derechos humanos.

Esta instancia, que genera altas expectativas, representa una oportunidad estratégica para actualizar las bases, los objetivos y las líneas de acción del Sistema de Gobernanza, fortaleciendo su arquitectura institucional y reafirmando su rol articulador en la transversalización de género en el sector patrimonial.

Se espera la participación activa de encargaturas, suplencias, núcleos técnicos y grupos regionales de género, con el fin de **fortalecer los vínculos, profundizar el trabajo colaborativo y mejorar la articulación entre los distintos niveles institucionales** para una implementación efectiva del enfoque de género.

Estas jornadas constituyen un hito clave en la **consolidación del Sistema de Gobernanza para la Equidad de Género del Serpat**, y reafirman que el patrimonio cultural sólo puede construirse de manera plena cuando es reflejo de una sociedad más justa, democrática, diversa e igualitaria.



## PROGRAMA

### DÍA 1: Miércoles 3 de septiembre

9:00 - 9:30 **ACREDITACIÓN**

9:30 - 10:00 **INAUGURACIÓN PRIMERA JORNADA**

- Palabras de apertura. Presenta: **Scarlette Sánchez Lobos**
- Presentación: **Cineteca Nacional de Chile**
- Presentación: **Programa Sitios de Memoria**

10:00 - 11:00 **AVANCES, LOGROS Y DESAFÍOS DEL SISTEMA DE GOBERNANZA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO**

- Programa de Trabajo MMyEG y PMG. Presenta: **Scarlette Sánchez Lobos**
- FACC-Género análisis 2015-2024. Presenta: **Teodoro Zúñiga Maldonado**

11:00 - 11:30 *Coffee Break*

11:30 - 13:45 **Taller 1: LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA: ¿CÓMO NOS COMUNICAMOS?**

Presenta: **Nayaded Labbé Aravena**

Participan:

- **Camila Flores Salvo** - Docente Lingüística U. de Chile.
- **Javiera Guajardo González** - Docente Lingüística U. de Chile.

13:45 - 15:00 *Almuerzo*

15:00 - 16:30 **Sesión 1: BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES**

Modera: **Teodoro Zúñiga Maldonado**

**GÉNERO E INFANCIAS:**

- Museo Histórico Nacional, presenta **Patricia Roldan Rojas**: "Mi historia cuenta".

**GÉNERO Y PUEBLOS INDÍGENAS:**

- Dirección Regional de Arica, presenta **Claudia Flores Galleguillos**: "Voces y aprendizajes: Experiencia de Culturas sobre el Patrimonio Agroalimentario del Universo Cultural Aymara y Tribal Afrodescendiente de la Región de Arica".

16:30 - 16:45 *Coffee Break*

16:45 a 18:00 **Sesión 2: BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES**

Modera: **Teodoro Zúñiga Maldonado**

**GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA:**

- Gestión y desarrollo de personas, presenta **Andrea Suárez Fariña**: "Juego de mesa: Más que Testigos, el respeto nos une".

**GÉNERO Y DIVERSIDAD:**

- Archivo Nacional, presenta **Marcela Morales Llaña**: "El Archivo Mujeres y Géneros: una experiencia colaborativa con el Sindicato Amanda Jofré".



## DÍA 2: Jueves 4 de septiembre

9:00 - 9:15 **INAUGURACIÓN SEGUNDA JORNADA**  
Palabras de apertura. Presenta: Directora Nacional, **Nélida Pozo Kudo**

9:15 - 10:30 **AGENDA DE TRABAJO PARA LA EQUIDAD: SISTEMA DE GOBERNANZA EN ACCIÓN**  
Presenta: **Scarlette Sánchez Lobos**

10:30 - 11:00 *Coffee Break*

11:00 - 13:45 **Taller 2: ELABORACIÓN DE PROYECTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: DE LA IDEA A LA PRACTICA**  
Presenta: **Nayaded Labbé Aravena**

13:45 - 15:00 *Almuerzo*

15:00 - 16:30 **PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS: DESAFÍOS PARA LA GESTIÓN PATRIMONIAL CON ENFOQUE DE GÉNERO**

Modera: **Teodoro Zúñiga Maldonado**

- Colectivo Una ruta sin barreras. Presenta **Soledad Toro Arévalo, Frida y Carla Fernández Pino**: “Más allá de la rampa: Diseñando cultura en co-creación con la discapacidad”.
- ARTEAUTISTA. Presenta **Natalia Miralles Jara**: “Cuidadoras y cultura. Claves para el diseño de oferta cultural inclusiva y acogedora”.

16:30 - 16:45 *Coffee Break*

16:45 a 18:00 **EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN: ANCLAR EN EL CUERPO LO APRENDIDO**  
Modera: **Equipo de la Unidad de Género**

## DÍA 3: Viernes 5 de septiembre

09:30 - 11:00 **BONUS TRACK\***: Aplicación del Juego de mesa: Más que Testigos, el respeto nos une.  
Modera: **Equipo de la Unidad de Calidad de vida Laboral y Bienestar**.  
Lugar: **Palacio Pereira**

\*La participación en esta actividad no es obligatoria.