



Informe de Actividades Mes AGOSTO 2025

Nayaded Labbé Aravena

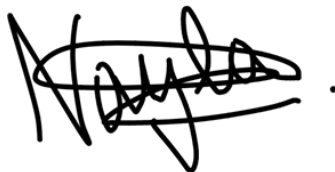
Funcionario a Honorarios del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural desempeñando labores en la División de Planificación y Presupuestos, específicamente en la Unidad de Género. Se extiende el siguiente informe para dar cuenta de las actividades y tareas realizadas durante el mes de agosto del año 2025 según convenio:

Producto/Servicio	Labores realizadas
1. Asistencia y participación de reuniones de coordinación semanales	- Asistencia a reuniones días: 14, 18 y 25 de agosto.
2. Desarrollo de a lo menos ocho (8) talleres y capacitaciones sobre cómo integrar la perspectiva de género en la Gestión Patrimonial, ejemplo de talleres: <ul style="list-style-type: none"> - Lenguaje inclusivo y no sexista. - Atención usuaria con perspectiva de Género. - Diseño de proyectos patrimoniales con perspectiva de Género. - Integración de la perspectiva de género en procesos de compras y adquisición de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Durante este mes se realizó un taller en la dirección de regional del Biobío, en comuna de Lota. (se adjunta informe de resultados) - Estos próximos meses están agendados 2 en regiones, Los Ríos y Magallanes. Y 2 más en el II Encuentro Nacional de Patrimonio y Género. - Recuento total de talleres: 8 fuera de la región metropolitana y 3 en la región.
3. La elaboración de a lo menos dos (2) documentos con propuestas detallada: Presentación, marco teórico, ejemplos patrimoniales y material de difusión.	- Ya entregadas y reportadas en el informe de julio.
4. Apoyo en la elaboración, seguimiento y evaluación del Programa de Trabajo 2025, en coordinación con los distintos centros de responsabilidad del Serpat.	- Se subió la información en la plataforma del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género. (Se adjunta planilla de monitoreo)
5. Planificación con Unidad de Desarrollo Organizacional la apertura de los cursos del Plan Prevenir, así como también, la coordinación de inscripción, gestión y	<ul style="list-style-type: none"> - Primer curso: 30 personas. - Finalizó el 2do curso de Plan.

<p>respuesta a funcionariado en torno a los cuatro (4) cursos dictados durante el año 2025, cuya aplicación corresponde a uno de los indicadores PMG del presente año.</p>	<p>- Se envió la inscripción de las personas al 3er curso (Se adjunta planilla)</p>
<p>6. Apoyo en la evaluación de las propuestas de Proyectos postulados para ser financiados por Acciones Culturales Complementarias en 2026.</p>	<p>- Sin actividades.</p>
<p>7. Asistencia en representación de la Unidad de Género a instancias Ministeriales y del Servicio, vinculadas a diversidades y disidencias sexogenéricas.</p>	<p>- Sin actividades.</p>
<p>8. Participación en Asistencias Técnicas, según requerimiento de la jefatura.</p>	<p>- 7 de agosto reunión con bibliometro para coordinar un taller sobre desagregación de variables de identidad.</p>
<p>9. Apoyo en el diseño, implementación, evaluación y sistematización de la Jornada de Trabajo 2025 del Sistema de Gobernanza para la Equidad de Género.</p>	<p>- Sin actividades. El encuentro se realizará este próximo 3 y 4 de septiembre.</p>



Scarlette Sanchez Lobos
Coordinadora Transitoria
Unidad de Genero



Nayaded Labbe Aravena
Profesional de apoyo

INFORME RESULTADOS

ASISTENCIA TÉCNICA Y/O SOLICITUDES DE TALLERES DE CAPACITACIÓN

UNIDAD DE GÉNERO SERPAT 2024

ANTECEDENTES

UNIDAD SOLICITANTE / PERSONA FUNCIONARIA	DR Biobío
MOTIVO DE LA SOLICITUD	<p>En el marco del Plan de Trabajo con Enfoque de Género 2025, propuesto por la Dirección Regional Serpat Biobío, la acción voluntaria comprometida corresponde a un Encuentro Taller para la incorporación del enfoque de género en las unidades regionales.</p> <p>Por ese motivo nuestra solicitud a la unidad de género corresponde a contar con la participación de ustedes para la realización de los siguientes talleres durante esa jornada:</p> <ul style="list-style-type: none">• Introducción a la perspectiva de género: conceptos claves y su aplicación.• Atención usuaria con perspectiva de género.• Discriminación y violencia: Qué es, sus tipos e impacto.
NOMBRE, LUGAR Y FECHA DEL TALLER	<p>Centro de Formación Técnica CFT Lota Arauco, ubicado en Carlos Cousiño 184, Lota.</p> <ul style="list-style-type: none">• 05 de agosto 2025• Inicio de la actividad: 09:30 h• Término de la Actividad: 17:30 h
PROFESIONAL A CARGO	Nayaded Labbé, Encargada de apoyo Unidad de Género Scarlette Sanchez Coordinadora transitoria

PERSONAS BENEFICIARIAS	Mujeres	Hombres	Total
	24	18	42
Pertenencia a pueblos indígena u originario			
7			

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS DEL TALLER

TÍTULO TALLER 1	HACIA UNA ATENCIÓN IGUALITARIA: INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SERVICIO
OBJETIVO	Fortalecer las capacidades del funcionariado para brindar una atención usuaria respetuosa, inclusiva y libre de discriminación o violencia de género, especialmente hacia personas de identidades diversas
TEMAS A TRATADOS	<ul style="list-style-type: none"> • Perspectiva de género • Atención con perspectiva de género • Marco Normativo • Conceptos claves • Estrategias para la Igualdad
METODOLOGÍA	La metodología a utilizar combina la técnica de exposición con interacción y se basa en el aprendizaje activo y experiencial. La técnica de exposición, en un principio, sirve para introducir el tema y proporcionar información clave. Se utilizará para ofrecer una base teórica y conceptual antes de pasar a la parte práctica. Para ello se realizará una presentación clara y dinámicas con apoyo visual (diapositivas e infografías); Ejemplos concretos y situaciones reales para conectar con las personas participantes; Uso de un lenguaje accesible y adaptado al público; e, Intervenciones breves para mantener la atención y evitar la monotonía.
TÍTULO TALLER 2	VIOLENCIA DE GÉNERO: DEFINICIONES, TIPOS, CONTEXTOS Y MANIFESTACIONES. PREVENCIÓN Y CUIDADO MUTUO EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL
OBJETIVO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender las definiciones, tipos, manifestaciones y contextos de la violencia basada en género desde un enfoque de derechos humanos e interseccionalidad. 2. Reconocer los marcos normativos internacionales y nacionales que sustentan la prevención de la violencia de género, con énfasis en el contexto chileno.

	3. Identificar estrategias para la promoción de ambientes laborales libres de violencia, acoso y discriminación, con foco en la Ley Karin y el cuidado mutuo.
TEMAS A TRATADOS	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de Violencia Basada en Género • Tipos de Violencia • Contextos en que se produce • Manifestaciones concretas • Datos estadísticos actualizados • Ley Karin (Ley N° 21.643) • Prevención y promoción del cuidado en espacios laborales
METODOLOGÍA	La metodología a utilizar combina la técnica de exposición con interacción y se basa en el aprendizaje activo y experiencial. La técnica de exposición, en un principio, sirve para introducir el tema y proporcionar información clave. Se utilizará para ofrecer una base teórica y conceptual antes de pasar a la parte práctica. Para ello se realizará una presentación clara y dinámicas con apoyo visual (diapositivas e infografías). No obstante, se reducirá la participación grupal debido a la sensibilidad del tema y el contexto institucional.

EVALUACIÓN DEL TALLER: CONCLUSIÓN, ACUERDOS Y OBSERVACIONES

En la evaluación realizada por las personas funcionarias de la Dirección Regional del Biobío sobre los talleres, la mayoría indicó que el contenido cumplió sus expectativas y que lo aprendido será útil para su labor. La mayor parte consideró suficientes los materiales de apoyo y valoró positivamente la claridad y pertinencia de la presentación, así como la disposición de la persona facilitadora para responder preguntas.

No obstante, se señaló como principal área de mejora la falta de tiempo para profundizar en los temas, realizar trabajo grupal y compartir experiencias entre participantes. También se mencionó la necesidad de incluir más ejemplos prácticos y casos reales vinculados al quehacer institucional.

Entre los temas de mayor interés y para futuras profundizaciones destacan la Ley Karin junto al Protocolo VALS, prevención y abordaje de distintos tipos de violencia de género, acoso laboral y sexual, conceptos clave de género e interseccionalidad, así como la incorporación de la perspectiva de género en la atención usuaria, el ámbito laboral y desde una mirada intercultural. Asimismo, se solicitó más análisis del contexto local, estadísticas, intercambio de experiencias y referencias a normativas nacionales e internacionales.

En síntesis, la evaluación refleja un alto nivel de satisfacción con el taller y una demanda por su continuidad, proponiendo mayor tiempo, profundidad temática y metodologías participativas que faciliten la aplicación práctica de los contenidos en el trabajo cotidiano

SISTEMATIZACIÓN DE LOS RESULTADOS

41 respuestas.

		No, para nada	No mucho	No sé	Lo suficiente	Sí, totalmente
Contenido del taller	¿El contenido del taller fue lo que usted esperaba?			1	20	20
	¿Para usted los temas del taller eran nuevos?	7	20	1	12	1
	¿La cantidad de materiales de apoyo recibidos son suficientes para entender el contenido? (ppt, documentos, fichas...)		3	2	20	16
	¿Le servirá lo aprendido para implementarlo en su quehacer como persona funcionaria?				9	32
Presentación	¿Fue suficiente el tiempo?	2	7	2	21	9
	¿Los materiales y prácticas fueron adecuadas para el contenido de la presentación?		4	3	20	14
	¿La persona facilitadora respondió sus preguntas?		1		11	29
	¿Hubo suficiente tiempo para el diálogo entre las personas participantes?	1	16		12	12
	¿Fue una presentación dinámica que mantuvo su atención y curiosidad?				15	26
Sugerencias	Marque con X lo que considere como sugerencia					
	Más tiempo y amplitud para cada tema					13
	Más tiempo para trabajo grupal					14
	Más tiempo para compartir experiencias					20
	Más ejemplos					14
	Cambio espacio/sala					1
	Escriba su sugerencia					
Temas que me interesaron:	<ul style="list-style-type: none"> - Atención usuaria con perspectiva de género - Ley Karin - Ley Karin - Todos - Formas de aplicación de la temática tratada - Definición de conceptos claves como expresión de género, identidad de género entre otros - Plazos de investigaciones sumarias - Seguir en esto talleres - Las leyes que están saliendo 					

		<ul style="list-style-type: none"> - Todos me interesan - Violencia de género - Acoso laboral - Rol de las personas funcionarias en estos temas, pero entendiendo el contexto de cada unidad, no tan extenso - Violencia de genero - Tipos de violencia - La claridad de cuando se realizan denuncias y cuando no. Los ejemplos institucionales reales son muy buenos para comprender la ley - Estadísticas en Chile y el servicio - Protocolos, estadísticas - La inclusión de género - VALS - Aplicación y ejemplos alk ámbito laboral - Me gustaría más capacitación inclusiva (ley de discapacidad) - Ley Karin - Acoso sexual - Inclusión dentro del estado por lo general temas que se tocan, pero no se profundizan - Violencia de género - Seguir enseñando a no discriminar con los compañeros - Sobre las leyes nuevas que se han ido implementando en los servicios públicos - Todos en su mayoría ayudan a mejorar la experiencia - Protocolo VALS - Los cambios en el uso del lenguaje
	Temas que me gustaría profundizar:	<ul style="list-style-type: none"> - Sexismo benevolente - Interseccionalidad - A pesar de que ha sido la mejor capacitación a la fecha, adolece de profundidad. Para que todas las entiendan estas temáticas se requiere explicar el motivo y la forma de aprendizaje. - Ley Karin - Realidad del servicio. Análisis o problemas locales, pues estamos viviendo muchos ejemplos. - Trabajo en equipo para cuidado del mismo - Ley Karin, soy nueva y nunca he sido capacitada - Como incorporar la perspectiva de género en el trabajo - Ley Karin - Ejemplificación más en el trato a los usuarios - Leyes y su aplicación dentro del servicio (incluyendo ejemplos prácticos) - Vals

	<ul style="list-style-type: none"> - Protocolo VALS - Más charlas en cuanto erradicar cada vez más la violencia de género y metodologías para incidir este actuar entre personas en lo familiar y en lo específico laboral - A veces todos callan y no ayudan - Todos, siempre quedan dudas - Análisis de casos institucionales - Intercambio de experiencias - La igualdad - Violencia simbólica y obstétrica (lo poco normalizado que esta faltar al trabajo o pedir licencia por molestias ligadas a ser personas menstruantes o postnatales (femeninos y masculino)). - VALS - Perspectiva de género desde los pueblos originarios - VALS - Violencia de género - ACOSO LABORAL - La igualdad - La convivencia laboral - Más información ayudara a no solo aplicar en el trabajo sino en la vida cotidiana
Otro:	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencias comparativas con otros pueblos originarios y tratados internacionales (ONU, OIT) - Ampliar la discusión a la política, una vez un gobierno de turno podría impedir el uso de lenguaje inclusivo, como en argentina - Faltó también un expositor masculino - Presentando cada uno su punto de vista - Creo que flatn pasos previos y/o definiciones conceptuales previas existe un enfoque liberal que dificulta la comprensión de cientos de aspectos sociales o normativos. Hay cierto grado de contradicción

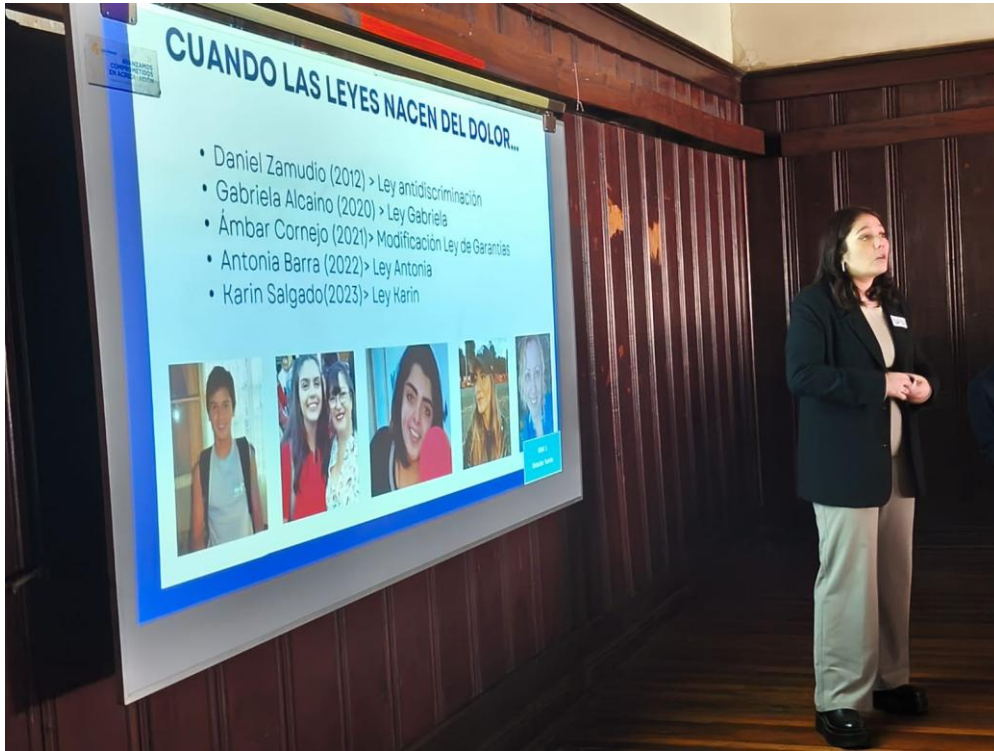
REGISTRO PRESUPUESTARIO

Detalle	Presupuesto
Pasajes de avión	\$99.376
Traslado 1	\$8.170
Traslado 2	\$9.100
Traslado 3	\$10.000
Total traslados	\$126.646
Hotel	\$76.000
Comida 1	\$28.400
Comida 2	\$10.450

Comida 3	\$21.340	
Total comisión:		\$154.891

REGISTRO FOTOGRÁFICO





PROGRAMA JORNADA



ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT REGIÓN DEL BIOBÍO

Objetivo General

Fomentar la incorporación del enfoque de género, de manera transversal, en las unidades Serpat de la región del Biotipo.

Objetivos Específicos

- Revisar conceptos relevantes del enfoque de género
- Destacar la importancia de la incorporación del enfoque de género en el Servicio Público
- Abordar aspectos relativos a la violencia de género.
- Desarrollar un taller que permita la creación de iniciativas con enfoque de género por unidad o en colaboración.
- Revisar aspectos destacados de la Planificación Estratégica del Serpat, actualizada recientemente.

Día y lugar del evento

- Centro de Formación Técnica CFT Lota Arauco, ubicado en Carlos Cousiño 184, Lota.
- 05 de agosto 2025
- Inicio de la actividad: 09:30 h
- Término de la Actividad: 17:30 h

Metodología

Encuentro en modalidad presencial, compuesto de presentaciones y taller.

Considera actividades grupales y participativas.

Relatorías

Scarlette Sánchez Lobos

Coordinadora transitoria Unidad de Género
Servicio Nacional del Patrimonio Cultural

Nayaded Labbé Aravena

Funcionaria Unidad de Género
Servicio Nacional del Patrimonio Cultural

Pamela Ferreira Sanhueza

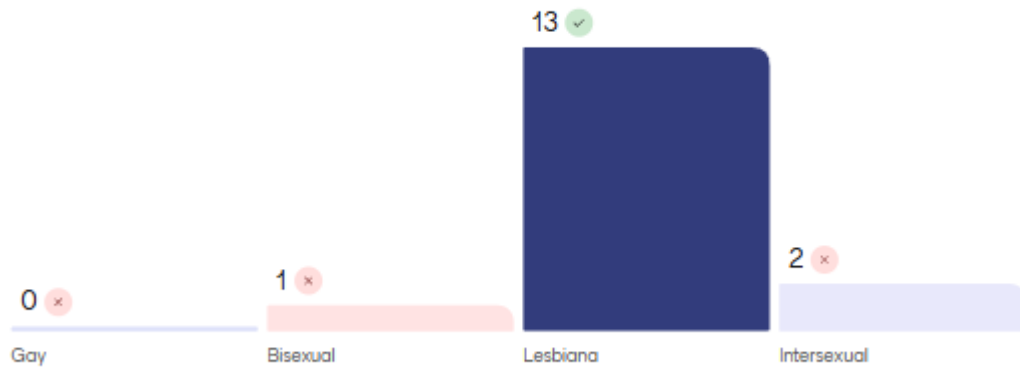
Profesora de Castellano y Comunicación
Mediadora de Lectura
Cofundadora de Calzaslargas, iniciativa de mediación e investigación de la LIJ con enfoque de Género

Jornada Mañana	
08:30hrs a 09:15hrs	Traslado de unidades lugar de encuentro
09:30hrs a 10:00hrs	Saludos bienvenida / Director Regional, Encargada de Género DR
10:00hrs a 11:00hrs	Hacia una Atención Igualitaria: Incorporando la Perspectiva de Género en el Servicio.
11:00hrs a 11:15hrs	Café
11:15hrs a 12:00hrs	Actividades grupales
12:00hrs a 13:00hrs	Violencia de Género: Definiciones, tipos, contextos y manifestaciones. Aspectos y herramientas para la prevención y promoción del cuidado mutuo.
13:00hrs a 14:30hrs	Almuerzo
Jornada Tarde	
14:30hrs a 16:00hrs	Taller para la creación de acciones con enfoque de género en las unidades Serpat Biobío
16:00hrs a 16:15hrs	Café
16:00hrs a 16:45hrs	Exposición Planificación Estratégica Institucional SERPAT 2024-2028, a cargo de la Dirección Regional
16:45hrs a 17:30hrs	Plenaria y cierre
17:30 hrs a 18:45hrs	Traslado a destino

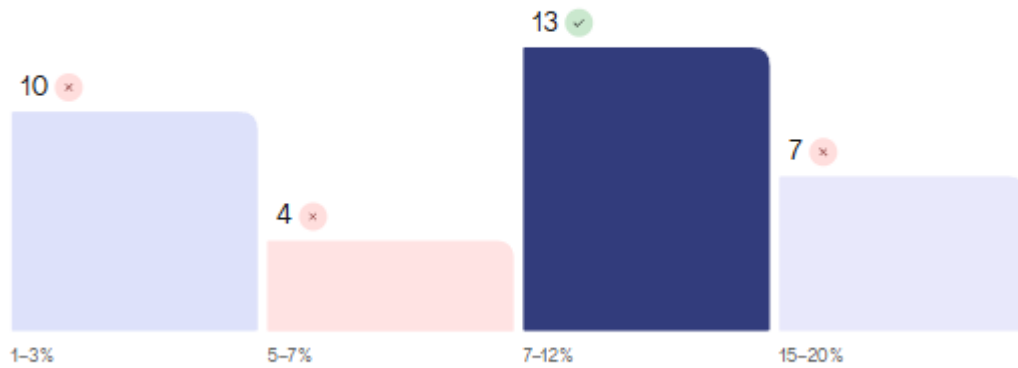
RESULTADOS MENTIMETER



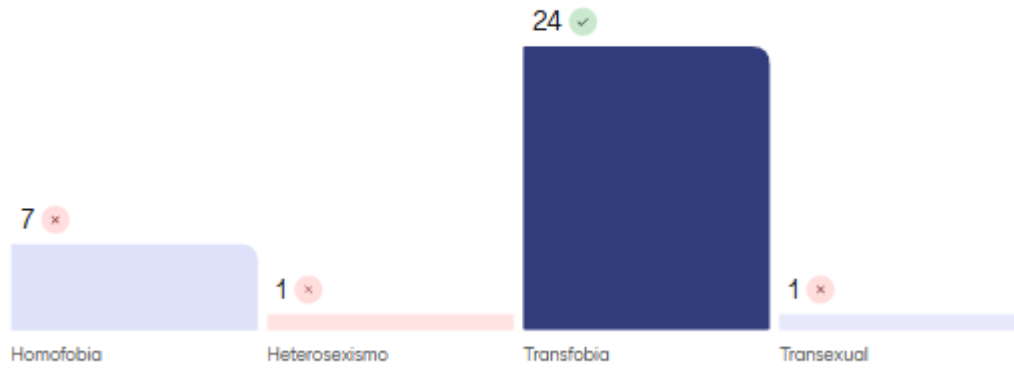
Orientación sexual y/o identidad de una persona que se identifica como mujer y es atraída sexual y emocionalmente hacia otras mujeres.



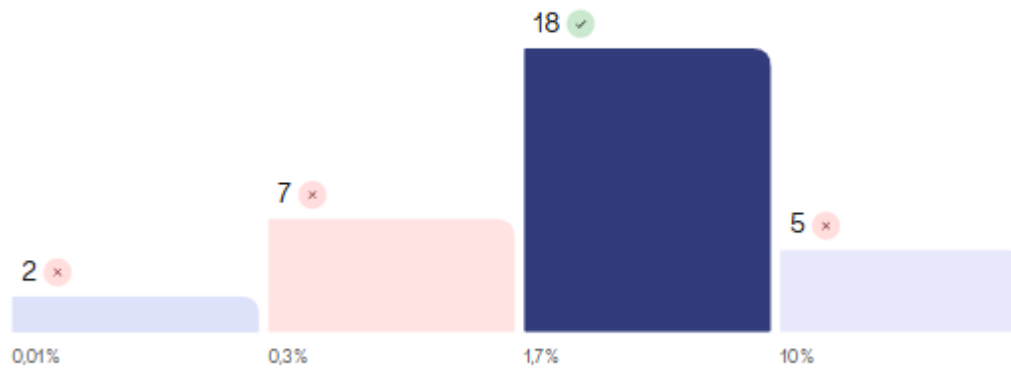
¿Qué porcentaje estimado de la población mundial se identifica como parte de la diversidad sexual (LGBTQIANB+)?



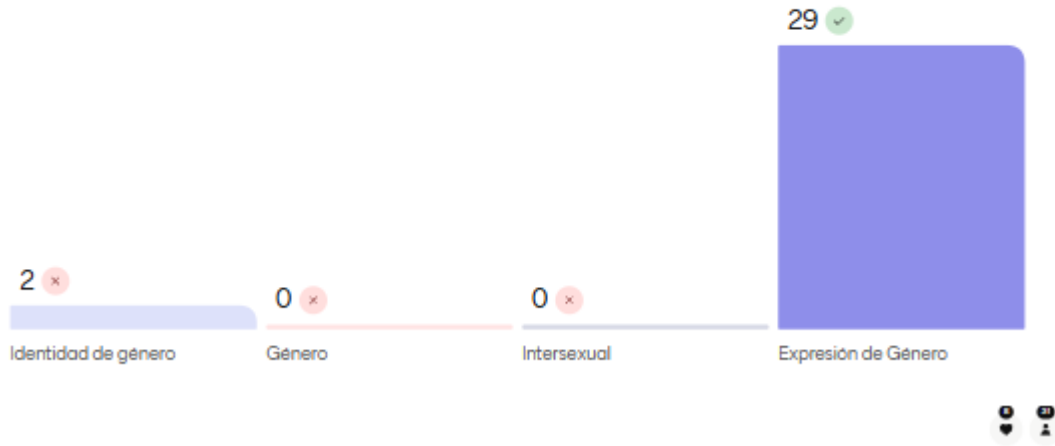
El temor irracional o aversión a las personas transgénero o a aquellas que se perciben como transgresoras o que desdibujan las normas sociales.



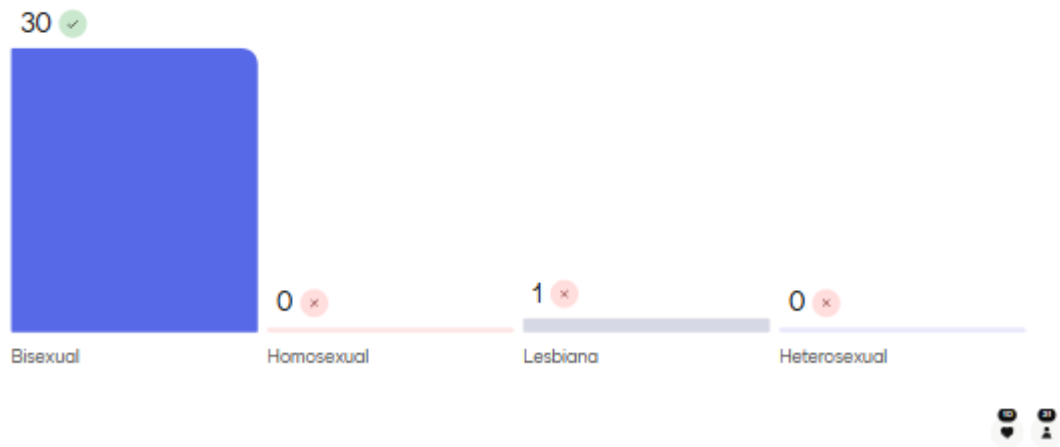
¿Cuántas personas intersexuales existen en el mundo, según estimaciones?



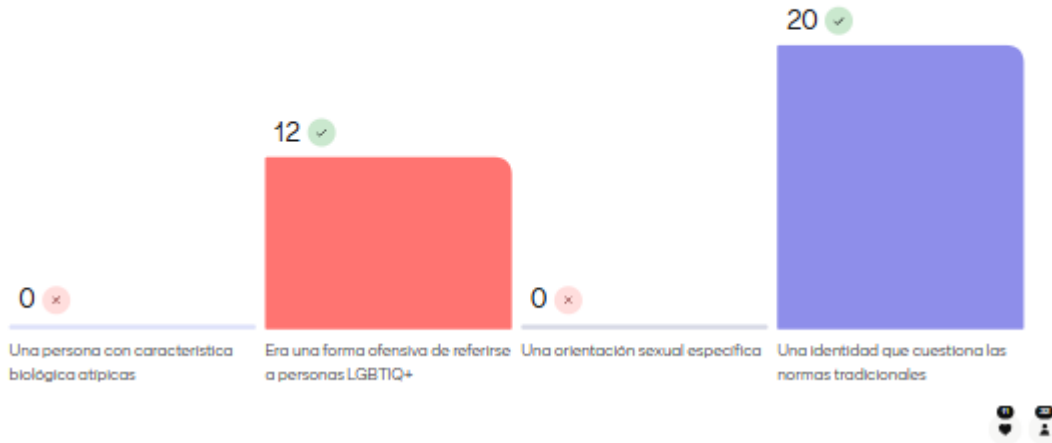
Características físicas de una persona, comportamiento y presentación, tales como: apariencia, vestimenta, forma de hablar o relacionarse.



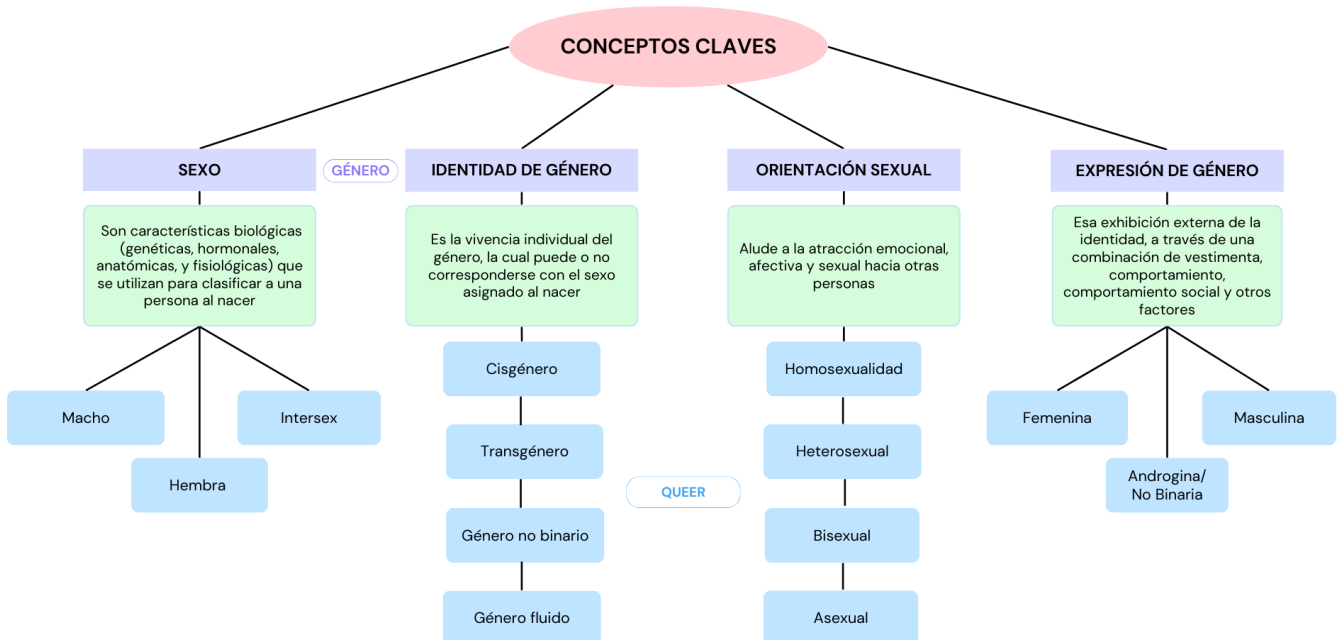
Orientación sexual y/o identidad de una persona que se siente atraída sexual y emocionalmente tanto por hombres como mujeres.



¿Qué significa el término *queer* en el contexto de la diversidad sexual y de género?



MATERIAL ENTREGADO



*Los ejemplos de identidad, expresión de género y orientación sexual son solo una referencia, ya que las personas transitamos por múltiples identidades y experiencias al largo de nuestras vidas. Las categorías pueden ser útiles para entender, pero la diversidad humana siempre va más allá de cualquier etiqueta.

LISTA DE PARTICIPANTES

Servicio Nacional
del Patrimonio
Cultural
Ministerio de las
Culturas, las Artes
y el Patrimonio

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO 05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
1	Andrea Bernarda Pozos Millán	17.733.618-1	Mujer	Femenino	Ninguno	
2	Sara Ester Luna Alarcón	17.199.632-5	Mujer	Femenino	Ninguno	
3	Natalia Valentina Luengo Muñoz	17.853.588-9	Mujer	Femenino	Ninguno	
4	Melisa Fernanda Marcelones Díaz	18.106.389-0	Mujer	Femenina	Ninguna	
5	Jelmo Armando Sepúlveda Yáñez	16.655.363-6	Hombre	Mapuche	No	
6	ORIENTS DAVID ROVERO MELIPILLÁN	16.326.697-1	HOMBRE	MASculino	MAPUCHE	
7	Paxana Inés Emur Rosell	10.724.086-1	Mujer	Femenino	No	

Servicio Nacional
del Patrimonio
Cultural
Ministerio de las
Culturas, las Artes
y el Patrimonio

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO 05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
8	Fabiola Sandoval Carreira	13.625.122-8	Mujer	Femenino	No	
9	GARDVINA ORTIZ NAVARRETE	13.107.570-7	M	FEMENINO	NO	
10	JORGE EDUARDO NUÑO FERRAZ	16.010.792-5	H	MASCULINO	NO	
11	POSSANA ISOLET ALVAROZ ZAMBRANO	139.18.855-K	M.	FEMENINO	NO	
12	Danyana Ampel Zúñiga	14.462.985-7	F	F	NO	
13	Pablo Torres Herrera		H	M	No	
14	Alvaro Bultrán	20706337-3	H	H	No	

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO
05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
15	José Valdovinos C.	9.747.246	hombre	M	NO	
16	Evelyn Elgueta	14.063.711-4	Mujer	F	NO	
17	Gladys Flores	8.207.591-7	mujer	F	NO	
18	MARCEL Bustos G	10.749.403-0	hombre	M	NO	
19	Juan Espinoza	10.166.525-9	hombre	M	NO	
20	Fernanda Israel Pérez Guzmán	18.863.443-5	MUJER	F	NO	
21	Christopher Quaredó	19.286.433-1	hombre	M	N	

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO
05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
22	Abraham Araedo	18821456-9	Masculino	Masculino	NO	
23	Felipe Orellano	19055033-8	Masculino	Masculino	NO	
24	PATRICIA TOBAR EDUARDO ASTURO	16071977-4	FEMENINO	HETERO	NO	
25	ATAHUAYANA CONTRERAS	15.853.917-9	MASCULINO	MASCULINO	NO	
26	MAURICIO FERNANDEZ CRISTIAN FILLOLA F	14.600.268-4	MASCULINO	MASCULINO	SI	
27	MELISSA MANSUETI DIAZ	16.864.125-7	FEMENINO	FEMENINO	NO	
28	Stepania Bello Mora	10.135.167-5	Femenino	Femenino	No	



LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO
05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
29	Joséfa Krotulovic Pobes	18.700.014-9	Mujer	FEMENINO	NO	
30	Esteban Dierker P.	13.102.205-0	Hombre	MASCULINO	NO	
31	Daniela Garuc Letelier	16.293.278-0	MUJER	FEMENINO	NO	
32	Karen Muñoz M.	16.863.550-9	MUJER	FEMENINO	NO	
33	Viviana Carrimón L.	14.405.209-9	Mujer	Femenino	SI	
34	Ara María Muñoz P.	8654761-9	Mujer	Femenino	NO	
35	Joséfa Mendoza Maureira	12972323-8	Mujer	Femenino	NO	

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO
05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
36	Joséfa Emmele Krauel Cona	11.987.213-8	hetero	Hetero sexual	Indígena	
37	Joséfa Ezer Juberoz Saubuzza	16.699.235-4	Masculino	Hetero sexual	NO	
38	Joséfa Carlos Jofre Erica Huevaluna	14.410.714-4	Masculino	Heterosexual	Mapuche	
39	Miguel Carrero S	17896365-1	Masculino	Hetero sexual	Mapuche	
40	Joséfa Mampí Mampí	15.210.596-4	Femenino	Heterosexual	Mapuche	

LISTA DE ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO TALLER PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS UNIDADES SERPAT BIOBÍO
05 DE AGOSTO 2025

N°	NOMBRE COMPLETO	RUT	¿CUÁL ES SU SEXO?¹	¿CON CUÁL GÉNERO SE IDENTIFICA?²	¿SE CONSIDERA PERTENECIENTE ALGÚN PUEBLO INDÍGENA U ORIGINARIO?³	FIRMA
41	Verona Loyola Onic	14.906.375-9	hijos	Femenino	NO	
42	Acarone Huerchabo	161547085	mujer	femenino	Si	

Unidad de Género, Servicio Nacional del Patrimonio Cultural

Dirección: Huérfanos 770, Santiago de Chile

INSTRUCCIONES IMPORTANTES Lea cuidadosamente las instrucciones de cada columna para evaluar

Curso 3	Institución	NOMBRES (EN MAYÚSCULA)
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SIMON ERNESTO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	NATALIA MARGARITA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	DANIELA ROCÍO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PAMELA KARINA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CAROLINA PATRICIA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	EDISON ENRIQUE
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	BÁRBARA MARGARITA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	DANIELA ALEXANDRA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	TEODORO ANDRES
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CAROLINA ANDREA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MARÍA JOSÉ
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	JORGE EDUARDO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	BÁRBARA DEISSY
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	GABRIELA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	HELGA VON KARMINA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CAROLINA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PAMELA ALEJANDRA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	JORGE
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	DENISSE ELIZABETH
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SYLVIA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	PABLO IGNACIO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	DAVID MAXIMILIANO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CARMINA ELISA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ALEJANDRA XIMENA DEL PILAR
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	BÁRBARA PATRICIA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	LIAM IGNACIO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	GIANELLA MARIANA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ADA FLORENCIA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CONSTANZA ISABEL
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	DANIELA MARINA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SANDRA INES
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	VIVIAN ANDREA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANABELL MACKARENA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ADRIANA DEL CARMEN
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CLAUDIA JACQUELINE
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANDREA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ALEJANDRA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANA CAROLINA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ROXANA INÉS
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	EDUARDO ALEJANDRO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	LORETO XIMENA
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ROSARIO
Erradicación de las Violencias y	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MELISA EVELYN

Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MARIA JOSE
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	GRACE JOSELINE
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	SCARLETTE CONSTANZA
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	CRISTIAN ANDRES
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	RAYÉN
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	MARCELA ELIZABETH
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ANA SOLEDAD
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	FRANCISCA
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	ARIEL DANIEL
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	Mónica Ester
Erradicación de las Violencias y e	SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	NAYADED

Utiliza errores en los datos solicitados. Utiliza las op

APELLIDOS (EN MAYÚSCULA)	Con dígito verificador, sin puntos ni guion (Ejemplo: 123456789)
FRANCE LANAS	202956521
SALAZAR AGUILERA	165490177
ROSAS FERNANDEZ	155483482
GUTIERREZ GOMEZ	167874304
FERNÁNDEZ QUEZADA	139979001
BARRIA OYARZO	96386737
MONTECINOS LOYOLA	108137606
NAVARRETE DIAZ	178489097
ZUÑIGA MALDONADO	17785417-4
ORTIZ NAVARRETE	131075707
VILCHES GARCÍA	141486683
MUÑOZ ECHEVERRÍA	160105925
CONA PILQUIMÁN	192719534
MUÑOZ MOYA	142484889
ALBRECHT ORELLANA	183775685
CASTAÑEDA	179597799
LABRA SALGADO	10910857K
ORELLANA MARTÍNEZ	16125591-2
MORA AROCA	175256423
DONAIRE GUILLEN	153752605
QUEZADA VALENZUELA	157078879
PADILLA MORALES	171284945
ARCOS SALVO	161207454
MORGADO HOLLOWAY	139025172
TORO BARROS	163609630
FANG ARRIAGADA	197359471
PANTANALLI WANDERSLEBEN	175946519
BARRIA	183382640
NILO RUIZ	153837074
BEIZA OLAVARRÍA	180141227
ANONI MUÑOZ	88951158
CORDERO PEÑAFIEL	179192322
LAFUENTE CÁCERES	151905250
OYANADER BUGUEÑO	104087337
GUERRERO MENARES	165020189
BRUNET HRDALO	163665808
ALVAREZ ANDAUR	125667201
SANTANA SOTO	10063888-6
TORRES ROSSEL	107240861
BECKER MOLINA	131032080
NOVA NAVARRETE	16156432-K
CORDERO FERNÁNDEZ	153840369
BARRIGA SALAZAR	137973979

ZELAYA VILCA	196059555
VICENCIO HUERTA	150605008
SÁNCHEZ LOBOS	170641051
AVENDAÑO CAMPOS	160484535
GUTIÉRREZ	16168144k
PIEDRA RIOS	106675791
MUÑOZ BAEZA	163844885
IVANOVIC	173748124
CONCHA VILLARROEL	132381453
Obreque Guirriman	158802244
LABBE ARAVENA	198288799

ciones desplegables , seleccionando la opción correcta de cada celda, es decir: Curso, I

Correo electrónico (solo 1)	Sexo	Género
SIMON.FRANCE@PATRIMONIOCULTURAL.GOB.CL	Hombre	Masculino
natalia.salazar@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
daniela.rosas@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
Pamela.gutierrez@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
carolina.fernandezq@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
edison.barria@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
barbara.montecinos@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
daniela.navarrete@bibliotecanacional.gob.cl	Mujer	Femenino
teodoro.zuniga@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
carolina.ortiz@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
maria.vilches@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
jorge.munoz@archivonacional.gob.cl	Hombre	Masculino
barbara.cona@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
gmunoz@biblioredes.gob.cl	Mujer	Femenino
helga.albrecht@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
carolina.castaneda@archivonacional.gob.cl	Mujer	Femenino
pamela.labra@archivonacional.gob.cl	Mujer	Femenino
jorge.orellana@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
denisse.mora@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
sylvia.donaire@archivonacional.gob.cl	Mujer	Femenino
pablo.quezada@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
david.padilla@archivonacional.gob.cl	Hombre	Masculino
carmina.arcos@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
alejandra.morgado@mhn.gob.cl	Mujer	Femenino
barbara.toro@mnhn.gob.cl	Mujer	Femenino
liam.fang@patrimoniocultural.gob.cl	Hombre	Masculino
gianella.pantanalli@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
ADA.BARRIA@PATRIMONIOCULTURAL.GOB.CL	Mujer	Femenino
constanza.nilo@mnba.gob.cl	Mujer	Femenino
Daniela.beiza@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
sandra.anoni@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
vivian.cordero@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
anabell.lafuente@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
adriana.oyanader@archivonacional.gob.cl	Mujer	Femenino
Claudia.guerrero@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
andrea.brunet@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
alejandra.alvarez@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
carolina.santana@bibliotecaspublicas.gob.cl	Mujer	Femenino
ROXANA.TORRES@MUSEOSCHILE.GOB.CL	Mujer	Femenino
eduardo.becker@museoschile.gob.cl	Hombre	Masculino
loreto.nova@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino
rosariocorderof@gmail.com	Mujer	Femenino
melisa.barriga@patrimoniocultural.gob.cl	Mujer	Femenino

mjosezelaya@gmail.com	Mujer	Femenino
grace.vicencio@mnhn.gob.cl	Mujer	Femenino
SCARLETTE.SANCHEZ@PATRIMONIOCULTURAL.GOB.CL	Mujer	Femenino
Cristian.avendano@museoschile.gob.cl	Hombre	Masculino
rgutierrez@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
mpiedra@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
amunoz@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
fivanovic@monumentos.gob.cl	Mujer	Femenino
ariel.concha@mnhn.gob.cl	Hombre	Masculino
monica.obreque@museoschile.gob.cl	Mujer	Femenino
nayaded.labbe@patrimoniocultural@gob.cl	MUJER	FEMENINO

Institución, Sexo, Género, Región, Estamento y Calidad jurídica. En caso que su institución no

Región	Estamento
RM	PROFESIONAL
Metropolitana	Profesional
Los Ríos	Profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Profesional
MAGALLANES	ADMINISTRATIVO
Coquimbo	Profesional
Metropolitana	Administrativo
Metropolitana	Administrativo
Biobío	Administrativo
Región Metropolitana	Profesional
Del Biobío	Directiva
Biobío	Administrativo
MAULE	PROFESIONAL
LIBERTADOR BERNARDO O´HIGGINS	ADMINISTRATIVO
Antofagasta	Directivo
METROPOLITANA	PROFESIONAL
Valparaíso	profesional
metropolitana	profesional
Maule	Directivo
RM	Profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Prodesional
Metropolitana	Profesional 12
Metropolitana	Profesional
METROPOLITANA	PROFESIONAL
Metropolitana	Profesional
Antofagasta	Administrativo
ARAUCANIA	TECNICO
Valparaíso	Profesional
Valparaíso.	Profesional
Tarapacá	Administrativa
Valparaiso	Valparaiso
X Los Lagos	Profesional
TARAPACÁ	PROFESIONAL
Región de Los Lagos	Profesional
BIOBÍO	PROFESIONAL
Biobio	Directivo
Aysén	Profesional
Metropolitana	Profesional
Ñuble	Directivo

Metropolitana	Contrata
Metropolitana	profesional
Metropolitana	Profesional
Region de Los Rios - Valdivia	Administrativo
Metropolitana	Contrata
Metropolitana	Administrativa Grado 13
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Profesional
Metropolitana	Administrativo
Biobío	Profesional
Metropolitana	PROFESIONAL

o esté en las opciones

Calidad jurídica
CONTRATA
Contrata
Contrata
Honorarios
Contrata
CONTRATA
Contrata
Contrata
contrata
Contrata
Honorarios
Planta
Contrata
CONTRATA
CONTRATA
planta
PLANTA
contrata
contrata
Planta
Contrata
Contrata
Contrata
Planta
.
Contrata
Suplencia
CONTRATA
Contrata
Contrata
PLANTA
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
PLANTA
Planta
PLANTA
Planta
Contrata
Contrata
Planta

DEPENDENCIA	ROL
DPP	
CNCR	Núcleo Técnico
DR RÍOS	Suplencia
Subpo	Núcleo Técnico
Unidad de Género	Suplencia
DR MAGALLANES	Grupo Regional
DR Coquimbo	Encargatura
BN	Núcleo Técnico
Unidad de Género	Grupo Regional
DR Biobío	Grupo Regional
Unidad de Género	Encargatura
DR Biobío	Encargatura
DR Biobío	Encargatura
DR Maule	Encargatura
DR O'Higgins	Grupo Regional
Dr Antofagasta	Grupo Regional
AN	Encargatura
PCI	Núcleo Técnico
DGDP	Núcleo Técnico
DR MAULE	Grupo Regional
DR Metropolitana	Grupo Regional
AN	Núcleo Técnico
SFGP	Suplencia
MHN	Núcleo Técnico
MNHN	Núcleo Técnico
Cineteca Nacional	Suplencia
DDI	Encargatura
DDI	Suplencia
MNBA	Núcleo Técnico
Dr Antofagasta	Grupo Regional
Dr Araucanía	Grupo Regional
Dr Valparaíso	Grupo Regional
Dr Valparaíso	Encargatura
DR Tarapacá	Grupo Regional
Dr Valparaíso	Grupo Regional
DR Los Lagos	Encargatura
DR Tarapacá	Grupo Regional
DR Los Lagos	Grupo Regional
DR Biobío	Encargatura
DR Biobío	Suplencia
DR Aysén	Grupo Regional
CMN	Núcleo Técnico
DR Ñuble	Suplencia

Contrata
contrata
Contrata transitoria
Planta
Funcionario
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
Contrata
HONORARIOS

DR Metropolitana	Núcleo Técnico
MNHN	Encargatura
Unidad de género	Encargatura
Dr Los Ríos	Grupo Regional
CMN	Núcleo Técnico
CMN	Núcleo Técnico
DR Biobío	Núcleo Técnico
CMN	Núcleo Técnico
MNHN	Núcleo Técnico
CMN	Grupo Regional
Unidad de Género	

Unidad/ Institución	N° y nombre de acción	Estado	Informe de Avance	Fecha de envío
DR COQUIMBO	1.2 Realizar primer encuentro de la Mesa de Género de la Región de Coquimbo para articular el funcionamiento interno de la dirección regional Coquimbo_	Terminó	Sí	10-07-2025
DR BIOBÍO	1.3 Realizar encuentro-taller al funcionariado para fortalecer la incorporación del enfoque de género en las unidades Serpat de la Dirección regional Biobío._	Implementación	Sí	01-08-2025
DR LOS LAGOS	1.4 Realizar encuentro-taller al funcionariado para fortalecer la incorporación del enfoque de género en las unidades Serpat de la Dirección regional de Los Lagos_	Implementación	Sí	01-08-2025
AN	4.1 Realizar seminario: "Archivos travesti-trans y reparación histórica en el marco de la exposición vinculada al Archivo del Sindicato Trans Afrodita de Valparaíso._	Terminó	Sí	01-08-2025
MNBA	4.2 Con Mistral construyendo memorias, nuevas voces y miradas._	Implementación	Sí	31-07-2025
BS	4.3 Promover y destacar colecciones bibliográficas con enfoque de género en el marco de la conmemoración del Día internacional de las mujeres trabajadoras durante marzo._	Terminó	Sí	04-07-2025
SUBPO	4.4 Publicar y difundir en formato digital la traducción al mapuzungun de la Convención Belém do Pará_	Implementación	Sí	04-08-2025
CMN	4.5 "Huellas, mujeres que marcan la historia"_	Implementación	Sí	29-07-2025
BIBLIOREDES (SF)	4.6 Entrenar a Chatbot: elaborar y difundir material informativo sobre el uso de lenguaje no sexista en la inteligencia artificial_		Sí	05-08-2025
DPP	4.7 Espacio de reflexión con Elvira Hernández en el marco de la conmemoración del 8 de marzo _	Terminó	Sí	31-07-2025

DGDP	4.8 Realizar talleres de sensibilización y prevención de violencia organizacional con enfoque de género y diversidades sexo-genéricas._	Implementación	Sí	01-08-2025
DR VALPARAÍSO	4.9 Socializar y sensibilizar al Servicio Nacional del Patrimonio Cultural de la DR_Valparaíso sobre Plan de Desarrollo para Igualdad de Género_	Implementación	Sí	01-08-2025
DR METROPOLIT	4.10 Taller en materia de clima laboral y enfoque de género para el funcionariado de la Dirección Regional Metropolitana del Serpat._	No iniciada	Sí	30-07-2025
DR O'HIGGINS	4.11 Visibilizar desde una perspectiva patrimonial y memoria a las diversidades sexo-genericas en la región de O'Higgins._	Terminó	Sí	24-07-2025
DR LOS RÍOS	4.12 Ciclo de entrevistas audiovisuales en la Región de Los Ríos: la experiencia de ser mujeres en el patrimonio cultural _	Implementación	Sí	23-07-2025
BN	5.2 Elaborar manual de procedimientos para la atención de personas usuarias con perspectiva de género en Biblioteca Nacional._	Implementación	Sí	14-08-2025
MHN	5.3 Mujeres en la historia: recorridos guiados sobre la historia de la mujer en Chile, desde sus primeros habitantes hasta el fin de la Colonia (14.000 a.C. – 1808)_	Implementación	Sí	25-07-2025
SNM	5.4 Realizar talleres de género con museos del país. La colección con enfoque de género: ¿con qué lupa miramos?_	Implementación	Sí	28-07-2025
PCI	5.5 Realizar talleres sobre gestión local en materia de patrimonio cultural inmaterial con enfoque de género_	Terminó	Sí	31-07-2025
DDI	5.6 Realizar charlas sobre propiedad intelectual con enfoque de género en establecimientos universitarios . _	Terminó	Sí	28-07-2025
SNBP	5.7 Realizar taller virtual sobre registro de personas usuarias de bibliotecas públicas con enfoque de género dirigido al funcionariado de Coordinaciones Regionales de Bibliotecas Públicas_	No iniciada	Sí	01-08-2025
CNCR	5.8 La visita guiada “Preservando el patrimonio de las mujeres creadoras” _	Terminó	Sí	11-08-2025

SUIN	5.9 La incorporación de la Directiva N°20 en las bases de la licitación “Servicios de Investigación y generación de contenidos para el proyecto Bajo la Lupa: Investigación de colecciones y acervos patrimoniales del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural de la Subdirección de Investigación _	Terminó	Sí	21-07-2025
DR TARAPACÁ	5.10 Segundo Conversatorio de Mujeres y Patrimonio._	Implementación	Sí	02-07-2025
DR ANTOFAGAST	5.11 Fortaleciendo la atención a la población migrante: conversatorio y taller Práctico_	No iniciada	Sí	01-08-2025
DR ATACAMA	5.12 Jornadas de diálogos: “Mujeres de nuestra historia” _	Terminó	Sí	29-07-2025
DR MAULE	5.13 Ciclo de talleres con cultoras: Artesanía tradicional y museología. Herramientas para la creación de guión museológico e intervención con enfoque de género a la colección de crin presente en el Museo de Arte y Artesanía de Linares. _	No iniciada	Sí	30-07-2025
DR ÑUBLE	5.14 Talleres y/o mediación en establecimientos educaciones relevando rol de mujeres en la historia, desde la arqueología. _	Implementación	Sí	29-07-2025
DR ARAUCANÍA	5.15 Gestión colectiva para exposición itinerante sobre lactancia materna y crianza respetuosa, “El arte de amamantar sin fronteras”.	Terminó	Sí	22-07-2025
DR AYSÉN	5.16 Jornada regional de reflexión y formación en materia de género con todas las unidades del servicio_	Terminó	Sí	30-07-2025
DR MAGALLANES	5.17 Jornada de capacitación/taller sobre la aplicación del enfoque de género al quehacer del funcionariado del Serpat Magallanes. _	Implementación	Sí	28-07-2025
SFGP	6.1 Realizar una revisión técnica de los instrumentos, bases y otros materiales que se elaboren en la Unidad de Fomento del Patrimonio, para incorporar la perspectiva de género. _	Implementación	Sí	30-07-2025
MNHN	8.2 Generar estadísticas desagregadas por sexo y género, de personas usuarias de los talleres educativos _	Implementación	Sí	31-07-2025

